



# **A Szabolcs – Szatmár – Bereg Megyei Szakmatámogatási Rendszer Hírlevele**

**III. negyedév.  
2022.**

## Tartalom

Beköszönő .....	3
Az együttműködési kérdőívről .....	4
Betekintés a gesztorintézmény s a konzorciumi partnerek szakmai mindennapjaiba .....	7
Szabolcs – Szatmár – Bereg Megyei „Viktória” Egyesített Szociális Intézmény .....	7
„Jót s jól” a Szatmári Kistérségben Egyesület .....	9
Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézmény .....	12
„Együtt az Úton „Közhasznú Egyesület.....	14
Családok Átmeneti Otthona .....	15
Géberjén Község Önkormányzata .....	17
Megvalósított szakmai rendezvényeink .....	20
Tervezett szakmai rendezvényeink.....	22
Emlékeztető .....	24
Szakmai állásfoglalások, ajánlások .....	26



## Beköszönő

Tisztelt Olvasó! Kedves Kollegák!

A Szabolcs – Szatmár – Bereg Megyei Szakmatámogatási Hálózat nevében szeretettel köszöntünk Benneteket.

Nagy örömünkre szolgál bejelenteni, hogy a Szabolcs - Szatmár - Bereg Megyei Szakmatámogatási Hálózat honlapja elkészült, a következő linken érhető el.

<https://www.agogyortelek.hu/tszr-2021>

Igyekszünk folyamatosan a honlapra minden fontos szociális munkát érintő információt, pályázati lehetőségeket, a szakmai rendezvények meghívóit feltölteni.

Kérünk Benneteket, ha ti is szeretnétek bármilyen szakmai tartalmat, akár az intézményetek napi életével kapcsolatos közösségi programot megosztani a megyében lévő szolgáltatókkal, intézményekkel, szervezetekkel, akkor küldjétek el számunkra a feltölteni kívánt anyagot, mi pedig szívesen közzétesszük a honlapon.

Valamint szakmai működésünk, kapcsolati rendszerünk még jobb kiteljesedése érdekében, s a 21.század vívmányaihoz csatlakozva szeretnénk Szakmatámogatási Hálózatunk részére egy facebook oldalt létrehozni.

Tapasztalataink azt mutatják, hogy a megyében lévő szociális szolgáltatókat, szervezeteket, intézményeket nagyobb mértékben tudnánk az online térben elérni a facebook oldal segítségével s ezáltal még jobb szakmai együttműködést érhetnénk el a megyei szociális ellátórendszer területén.

A facebook oldal létrehozásához fenntartói engedélyt kaptunk, így hamarosan létrehozzuk oldalunkat, reméljük az online térben, a közösségi oldalon való megjelenés szervezettebb együttműködési közösségépítést kínál, s a facebook oldal is egyfajta kapcsolat, összekötő lesz köztünk s a megyei szolgáltatást nyújtók között.



## Az együttműködési kérdőívről

Itt szeretnénk köszönetünket kifejezni azon intézményeknek, szervezeteknek, szolgáltatóknak, akik kitöltötték kérdőívünket, s ezzel hozzájárultak szakmai munkánkhoz.

Konzorciumunk vállalásai közé tartozik, hogy információt gyűjtünk a működési terület ellátórendszerének sajátosságairól, az alkalmazott módszerekről, az információkat összesítjük, kiértékeljük, a beérkezett adatokat és az azokból készült elemzéseket az NSZI által működtetett Szociális Ágazati Portál területi szakmatámogatói alpontjában folyamatosan közzé tesszük.

Valamint a területi módszertanok alapműködésének fő pillére a szervezetek, szolgáltatók, intézmények közötti szakmai együttműködés, így a gesztorintézmény és az 5 konzorciumi partner közösen kidolgozott egy 20 kérdésből álló Google szakmai kérdőívet, ( a kérdéseket a gesztor intézmény illetve az 5 konzorciumi partner állította össze, így tudtak fókuszba kerülni az adott ellátási típusra, területre vonatkozó együttműködési kérdések, a beérkezett kérdésekből közösen állítottuk össze a 20 kérdést, így tudta felölelni valamennyi alap és szakosított formát)

A kérdőív **Az együttműködés felmérése a szociális intézmények, szolgáltatók, szervezetek között Szabolcs - Szatmár - Bereg Megyében címen** volt elérhető, melynek kérdései megyében lévő szociális szférán belül kialakult együttműködésekre, az együttműködések fajtáira, azok szakmai okaira keresi a választ, feltárva ezzel a megyében lévő ellátórendszer együttműködés mentén kialakult sajátosságait.

A kérdőív alanyai a konzorciumi partnerek és a gesztorintézmény címlistáján található intézmények, szolgáltatók, szervezetek voltak.

Ezen címlisták tartalmazzák a megyében lévő alap és szakosított szociális szolgáltatókat, összefüggésben a konzorciumi partnerek és a gesztor intézmény által működtetett ellátási típusokkal.

Az 5 konzorciumi partner, illetve a gesztorintézmény által 450 szolgáltatónak, szervezetnek, intézménynek került kiküldésre az e-mail, mely tartalmazta a kérdőív linkjét.

Természetesen néhány intézmény az általa nyújtott szolgáltatások alapján duplikáltan jelenik meg egyes címlistákon sőt a konzorciumi partnerek egyes címlistáin belül is vannak ismétlődések.

A duplikáltan 60 szolgáltató intézmény, szervezet szerepel a címlistákon.

Ezek alapján 390 kérdőívet vártunk vissza kitöltve, 129 db érkezett vissza.

Ez a címlistán szereplő intézmények 33 %-a.

Fontos megjegyeznünk, hogy a megállapítások alapvetően a kutatás mintájára vonatkoztathatók, általánosabb érvényű következtetéseket nem lehet levonni véleményünk szerint, csak a kérdőívet kitöltött intézmények közötti együttműködési interakciókra érvényesek a megállapítások.

**Alapfeltételezésünk az volt, a szociális szférában, szociális munkában tevékenykedő megyei intézmények, szervezetek, szolgáltatók között a szakmai munka lényeges alkotóeleme az együttműködés.**

**Szabolcs – Szatmár – Bereg megyében bevett szakmai gyakorlat a szociális szolgáltatást nyújtó szervezetek, szolgáltatók, intézmények között az együttműködés.**

Ez a feltételezésünk a kutatás szempontjából megállapítást nyert, hisz a kérdőívet kitöltő intézmények válaszaiban egyértelmű a szakmai együttműködés megléte, nem újkeletű dolog, hanem a szakmai munkafolyamatok elengedhetetlen kelléke, változatos módon, változatos formában vannak jelen az együttműködések, gyakran még az ellátási területen túlmutatva (regionális szintű együttműködések) vagy külső kapcsolatok (együttműködés egészségügyi intézményekkel, rendőrséggel) bevonásával.

Ami nagyon kiemelkedő, s számunkra is érdekes volt, hogy területi módszertanunk további működésére is kaptunk javaslatokat, feladatokat, s ezekből tapasztalatot merítve még eredményesebben tudunk együttműködni a szolgáltatókkal.

Ezek pedig a következők voltak:

- személyes szakmai műhelyek, szakmai fórumok, workshopok rendezése, lehetőség megteremtése a szakmai együttműködésre, de ne csak egy szakmai kérdéskör legyen az előadások témája, hanem legyen lehetőség egyes szolgáltatók, intézmények bemutatkozására is, megteremtve a lehetőséget, hogy a megyében működő szociális szervezeteket megismerhessék, hozzájuk közelebb az intézményeket egymáshoz

- szervezeti egységek együttműködési lehetőségének kidolgozása (intézményvezetők, szakdolgozók)
- nyíltabb, támogatóbb jellegű kommunikáció megteremtése, erősítése az intézmények, szervezetek, szolgáltatók között
- kormányhivatalokkal, államkincstárral való hatékonyabb együttműködés kialakítása
- megyei címlisták közzététele, segítségnyújtás az megyei intézmények feltérképezésében

A kérdőív kiértékelése, elemzése megtörtént, hamarosan felkívánjuk tölteni a Szociális Ágazati Portálra, valamint természetesen eljuttatjuk a címlistákon lévő szolgáltatóknak is.

## **Betekintés a gesztorintézmény s a konzorciumi partnerek szakmai mindennapjaiba**

### **Szabolcs – Szatmár – Bereg Megyei „Viktória” Egyesített Szociális Intézmény**

A konzorciumi szerződésben a gesztorintézményre vonatkozóan is rögzítésre került, hogy megvalósítási időszakonként 2-3 szakmai műhelymunkát és egy szakmai konferenciát szervez. A szakmai műhelymunkák témái mindig a megyei szociális ellátórendszer igényeihez igazodtak és igazodnak, az adott ellátási területen megfogalmazott problémákra keresték a választ.

A III. negyedévben 2 szakmai műhelymunkát szervezett a gesztorintézmény. 2022.09.14., 2022.09.22-ei dátummal

Az első témája a támogatott lakhatás volt, a gesztorintézmény a kiváltás folyamatának magyarországi megjelenése óta benne van a projektben, tapasztalatokkal, jó gyakorlatokkal, módszerekkel tud szolgálni az intézményeknek, szolgáltatóknak e téren.

A szakmai nap meghívóját nemcsak a gesztorintézmény megyei címlistáján lévő szolgáltatóknak, intézményeknek küldtük ki, (bentlakásos szociális intézmények) hanem a konzorciumi partnereink címlistáján szereplő más szociális ellátási típust képviselő szervezeteket, szolgáltatókat is bevontuk, s részükre is továbbításra került a meghívó, gondolva arra, hogy esetleg pont most gondolkodnak támogatott lakhatás kialakításában. A szakmai nap visszajelzései alapján több intézmény ez okból vett részt a rendezvényen.

A nap felépítése során egyfajta struktúrát követtünk, a résztvevők először a szakhatóság részéről Dr. Szabó Enikőtől A Szabolcs – Szatmár – Bereg Megyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály Szociális és gyermekvédelmi szakügyintézőjétől kaptak tájékoztatást a támogatott lakhatás engedélyeztetési eljárásáról, majd Szabóné Kovács Eszter A Szabolcs – Szatmár – Bereg Megyei „Viktória” Egyesített Szociális Intézmény intézményvezető – helyettese részéről nyerhettek bepillantást, hogyan is zajlott gyakorlatban a kiváltás,( fenntartói, intézményi, ellátotti és munkavállalói részről) A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei "Viktória" Egyesített Szociális Intézmény Ápoló-Gondozó Otthona Fülöpösdaróc telephely kiváltás tapasztalatainak megosztásával.

Ezután pedig Bodzán Enikő a „Jót s Jól” a Szatmári Kistérségben Egyesület Fogyatékkal Élők Nappali Ellátásának vezetője által pedig megismerhették, hogyan tud egy civil egyesület együttműködni a támogatott lakhatásban, hogyan tud csatlakozni annak szolgáltatási gyűrűjébe. Végül de nem utolsósorban a szolgáltatást igénybe vevők jogait ismerhették meg Lőwné Szarka Judit ellátottjogi képviselő előadása által.

A szakmai nap nem száraz szakmai anyagok átadását jelentette, hanem tele volt tapasztalati bemutatásokkal, kis film vetítésekkel, jó gyakorlatok átadásával. A pozitív visszajelzések alapján eredményes szakmai műhelymunkát szerveztünk.

Második szakmai napunk témája a továbbképzés volt, ami szintén egy sarkalatos pontja a szociális ellátórendszernek, valamint a 2018. július 1-jén kezdődő továbbképzési időszakban a jogszabályban meghatározott munkakörhöz kötött továbbképzési kötelezettség teljesítésének határideje a hamarosan lejár, 2022.december 31-ei dátummal.

Szerettünk volna még segítséget nyújtani a téren, hogy hogyan változott meg a felnőttképzési rendszer, milyen lehetőségeket tud nyújtani a szociális terület továbbképzésében egy egyetem, egy betéti társaság, milyen képzéseket tud elvégezni egy szociális területen dolgozó szakember a megyében, miért van egyre nagyobb létjogosultsága a demencia gondozó képzésnek.

Igen nagy számban közel 40 szociális szakember vett részt a szakmai napon, jelezve ezzel a téma fontosságát.

Kótisné Plajner Mónika a Debreceni Egyetem Egészségtudományi Kar Szociális és Továbbképző Központ képzésszervezője, ügyvivő – szakértője az "Akkreditált szociális továbbképzések és szakirányú továbbképzési szakok a Debreceni Egyetem Egészségtudományi Karán a szociális szakmaterület dolgozóinak” témában tartott előadást.

Kiss Hedvig PhD hallgató, Ápoló, Oktató, Egészségpolitikai szakértő Egészség és Tudomány Bt. képviselőjében pedig „A demencia gondozó képzés fontossága a szociális ellátó rendszerben” témában.

*Készítette: Zeke Adél módszertani munkatárs Szabolcs – Szatmár – Bereg Megyei Szakmatámogatási Hálózat*



## **1. sz. konzorciumi partner** **„Jót s jól” a Szatmári Kistérségben Egyesület**

### **„Kihívás Napja” c. rendezvény**

A „Jót s Jól” a Szatmári Kistérségben Egyesület műszaki átadására 2007. május 31-én került sor. Az intézmény működésének kezdő időpontja jogerős működési engedély birtokában 2007. augusztus 01. Ez az intézmény a Mátészalkai kistérség második nappali intézménye lett és egyben a kistérség egyik szociális mikro központja. A kistérség 12 települése tartozik hozzánk. Konzorciumi partnerként részt veszünk a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei „Viktória” Egyesített Szociális Intézmény Ápoló-Gondozó Otthonával az EFOP-2.2.2-17-2017-00027 számú „Támogatott lakhatás kialakítása a Mátészalkai Járásban” című projektben, melynek keretében az országban először nappali ellátást, fejlesztő foglalkoztatást, valamint rehabilitációs foglalkoztatást biztosítunk 60 fő támogatott lakhatásba kikerült ellátott részére. Az ellátottak 2021. február 01.-én költöztek ki a támogatott lakhatásba, azóta folyamatosan biztosítjuk részükre a nappali ellátást, valamint az aktív korú ellátottak részére a foglalkoztatási formákat.

Mint egészséges embertársainknál így a kliensek életében is fontos szerepet tölt be a közösségi élet. Sajnos az elmúlt években nem igazán volt lehetőség a nagy közösségi rendezvények megtartására a járványügyi helyzetre való tekintettel, azonban az idei évben már szerencsére több alkalommal nyílt lehetőségünk nagyszabású programok megszervezésére.

Nappali ellátás keretében heti egy alkalommal biztosítunk háztartási ismereteket, melynek keretében a nappali ellátásban részesülők megismerkedhetnek az alapvető háztartási gépekkel, elsajátíthatják az ételek elkészítésének folyamatát. Ezen szolgáltatási elemünk biztosítása által gondoltuk arra, hogy mennyire örülnének az ellátottaink egy nagy közös főzésnek, amelyben megmutathatják az eddig megszerzett tudásukat.

Tekintettel arra, hogy Egyesületünk székhelyen, valamint 3 telephelyen biztosít nappali ellátást a viszontlátás öröme is pozitív lenne az ellátottak esetében. A korábban bentlakásos intézményi keretek között együtt élő ellátottak újra találkozhattak egymással, ez mind pszichésen, mind mentálisan nagy feltöltést jelent számukra a járványügyi helyzetet követően egy szabadabb keretek között.

Intézményünk az idei évben elindította, hogy a székhelyen, valamint a telephelyeken külön-külön, minden hónapban egy főzőverseny kerül megszervezésre, ahol az első alkalommal egy "vándorfakanál" került a győztes csapatokhoz és a következő hónapokban vagy legyőzik az előző havi kanál győztesét, vagy a győztes tovább viszi a következő hónapra is a „vándorfakanalat”.

Ez motiválta a nagyecsedei telephely ellátottait arra, hogy szervezzünk egy "Kihívás Napja" rendezvényt, ahol egy sportnappal egybekötött főzőversenyt szervezzünk melynek keretében kihívták a többi telephelyen, valamint a székhelyen lévő társaikat, így nyílt lehetőségünk arra, hogy a viszontlátás reményében találkozhassanak a klienseink.

A "Jót s Jól" a Szatmári Kistérségben Egyesület Fogyatékkal Élők Nappali Intézményében 2022. május 25-én "Kihívás Napja" címmel került megszervezésre az intézményi főzésünk egybe kötött sportnappal.

A program Géberjén József Attila u. 4-6. sz. alatt található telephelyünkön valósult meg, ahol a székhelyünkön, valamint a 3 telephelyünkön lévő ellátottak vettek részt, kb. 200 fővel.

Ellátottaink 10 csapattal vettek részt az intézményi főzésen:

Géberjéni csapatok:

1. Partizánok
2. Pillangók
3. Tigrisek
4. Vadmacskák

Nagyecsedei csapatok:

1. Remek Elek
2. Szalmon Ella
3. Zsíros B. Ödön

Fülpösdaróci csapatok:

1. Tulipán
2. Csipet csapat
3. Törpök

Az alábbi csapatok kerültek ki győztesként:

Pillangó

Remek Elek

Csipet csapat

A csapatok sportverseny során is összemérhették tudásukat, nagyon szoros lett a pontverseny állása, de egyetlen ponttal a Géberjéni csapat került ki győztesen.

Összességében egy nagyon szuper nappal lettünk gazdagabbak, ellátottaink, valamint a szakdolgozók is nagyon jól érezték magukat a rendezvényen, a járvány okozta hiányosságokat a személyes kapcsolatok leépülését próbáltuk ezzel visszaerősíteni, nagyon nagy szüksége volt erre mindenkinek!

A rendezvényre természetesen meghívást kaptak az SZGYF fenntartásában működő "Viktória" Egyesített Szociális Intézmény dolgozói is, akik nagy örömünkre el tudtak jönni a rendezvényre, hiszen a Támogatott Lakhatásban élő ellátottakat csak így közösen mindenben és minden nap együttműködve tudjuk mind szakmailag, mind emberileg a lehető legmagasabb szinten biztosítani ellátottaink részére a gondoskodást.

Egyesületünk több mint 15 éves múlttra tekint vissza. Megalakulásunkkor az volt a célunk, hogy az országban egyedülállóan, civil szervezetként a szociálisan hátrányos helyzetű embereknek olyan intézményt hozzunk létre, ahol képességeiknek megfelelő foglalkoztatásban részesüljenek, pszichoszociális hátrányaik enyhüljenek.

Az azóta eltelt évek fejlesztései és jövőbeni terveink is arra irányulnak, hogy a szociális szolgáltatások és a foglalkoztatás egy olyan egymásra épülő rendszerré váljon, ami elsősorban klienseink önerejére épít, elősegíti reintegrációjukat.

*Készítette: Bodzán Enikő Területi Szakmatámogatási Hálózat munkatársa*

## 2.számú konzorciumi partner

### Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézmény

#### Szakmai rendezvényeink

##### 1. Esetmegbeszélés

2022.06.16.-án valósult meg az első esetmegbeszélésünk, ahol a **Szakmai ajánlás a család- és gyermekjóléti szolgáltatás által működtetettészlelő- és jelzőrendszer működésének és működtetésének szabályairól** szóló dokumentum átbeszélése, feldolgozása valósult meg és a járás esetmenedzserei, családsegítői hoztak magukkal eseteket, amit a szakemberek közösen dolgoztak fel.

##### 2. Online szakmai műhely GYVR rendszer új moduljai

2022.06.17.-én megvalósult a GYVR-el kapcsolatos szakmai műhely online formában, ahol a gyermekjóléti központok esetmenedzserei közösen dolgozták fel azokat a problémákat, amikkel a rendszerhasználata során találkozhatnak. Nagyon hasznos volt, mert szinte minden kérdésre tudott valaki valamilyen választ megadni, a közös gondolkodás mindig megoldja ezeket a nehézségeket.

##### 3. Esetmegbeszélés

2022.07.06.-án valósult meg a második esetmegbeszélés a járás szakemberei által, ahol a **Protokoll a gyermekvédelmi gondoskodáshoz kapcsolódó család és gyermekjóléti szolgáltatásfolyamatairól** című dokumentum feldolgozása, átbeszélése valósult meg. Ehhez kapcsolódóan hoztak eseteket a szakemberek, amiket a szakmai team közösen dolgozott fel és segített az elakadások megtalálásán. Ezen az alkalmon jelen volt Tóthné Nefiru Anikó fogyatékosügyi tanácsadó, aki a munkáját mutatta be nekünk, illetve azokat a kapcsolódási pontokat, amik összeköthetőek a gyermekvédelmi feladatellátással.

#### Jógyakorlatok, jó programok:

2022.06.24.-én valósította meg a Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézmények a Boldog Családokért Szociális és Gyermekvédelmi Egyesülettel közös programját, aminek a célja a lakosság érzékenyítése volt a fogyatékkal élő személyek irányába.

A rendezvény alatt a normál képességű gyerekek és felnőttek közösen szórakozhattak a fogyatékkal élő személyekkel.

Több sátor került felállításra, ahol közösen rajzoltak, kézműveskedtek a felnőttek és a gyerekek. Megismerhették a város fogyatékkal élők nappali intézményét és betekintést nyerhettek egy-egy fejlesztő foglalkozásba és a közösen elkészített munkákat haza is vihették magukkal. A termékek minden esetben újrahasznosított anyagokból készültek, így a környezetvédelem fontosságára is sikerült felhívni a figyelmet.

Célja volt még a rendezvénynek, hogy a népi hagyományokkal Mátészalka kulturális örökségével is megismerkedhessenek a résztvevők, így mélyedve el szűkebb hazánk történelmében, szellemi termékeiben. A fogyatékkal élők és gyermekek közösen mulattak a Szatmár Néptánc Együttes előadására, valamint a kisebbek nagy örömeire ugralóvárat is hoztak magukkal az egyesület munkatársai.

A rendezvényt az szeretnénk volna elérni, hogy a gyerekek és szülei megismerkedhessenek a megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő személyek minden napjaival és elfogadóvá váljanak a mássággal szemben. Valamint az is, hogy ne féljenek tőlük, mert ők is ugyanolyan emberek, mint mi csak kicsit másképp látják a világot, kicsit másképp élik a minden napjaikat.

### **Munkacsoportban végzett munka:**

Az elmúlt negyedév során a gyermekvédelmi alapellátási munkacsoporton belül alakult kisebb teammel áttekintettük, kijavítottuk és aktualizáltuk a **Szakmai ajánlás a család- és gyermekjóléti szolgáltatás által működtetett szülő- és jelzőrendszer működésének és működtetésének szabályairól** és a **Protokoll a gyermekvédelmi gondoskodáshoz kapcsolódó család és gyermekjóléti szolgáltatások folyamatairól** szóló dokumentumokat. Ehhez a helyben szervezett eszmegbeszélések nagy segítséget nyújtottak, mert az ott elhangzottakat fel tudtam használni a munkacsoporton belüli munkák során. Jelenleg mindkét dokumentum esetében az utolsó simításokat végezzük és majd a végső jóváhagyások után elérhető lesz a szakemberek számára is

*Készítette: Felföldiné Gere Konzorcium szakmai vezető*

*Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézmény*

### **3.számú konzorciumi partner**

#### **„Együtt az Úton „Közhasznú Egyesület**

Szerencsére a nyári időszak szakmai és szabadidős programok terén is igen gyümölcsöző időszak egyesületünk életében. Az idei évben különösen sok rendezvényt és programot sikerült tartanunk, pályázatokat, illetve az egyre bővülő kapcsolati hálózatunk segítségével. Az idei évben nagy hangsúlyt fektettünk az egészségmegőrzés és az egészséges életmód témakörére, valamint a bűn és baleset megelőzésre. Ezekon felül kirándulások, rekreációs programok és nagy létszámú rendezvényeket is meg tudtunk tartani és részt tudtunk venni ilyeneken.

Úgy vettük észre, a pandémia okozta bezártság után az embereknek hatalmas igénye van a társas kapcsolatok újjáépítésére, valamint az önfelelt szabadidő eltöltési lehetőségekre.

A július hónapban a záhonyi Gesztus Közhasznú Egyesület által megrendezésre került „Jóganapon” vehettünk részt. A társintézmény egy tábor keretein belül szervezett különböző programokat, melyek igen színesek és szórakoztatóak voltak.

A nap során, a Jógafoglalkozásokon felül az egészséges életmód került a középpontba. Intézményünk gondozottjai nagyon élvezték minden pillanatát, főleg hogy a nagy részük még soha nem próbálhatta ki ezt a hihetetlenül megnyugtató és pozitív energiájú mozgásformát. Ebben a hónapban az idős nappali ellátás tagjai részt vettek számos olyan megyei és városi rendezvényen, ahol nem csak, mint nézők, hanem mint színvonalas műsorukat bemutató fellépők is képviselték szervezetünket. Évről évre egyre több meghívást kapnak, ilyen jellegű bemutatkozásra, amely szintén emeli mindennapjaik színvonalát. A Kisvárdán megrendezésre kerülő városi Táncgálán is képviseltették magukat.

Augusztus hónapban az idős nappali ellátásban részt vevők egy 3 napos kiránduláson vettek részt. Ennek keretein belül kirándulás, fürdőzés, barlanglakások látogatása volt a fő programelem. Ezen a kiránduláson kívül, több egy napos rekreációs napot sikerült számukra megszervezni.

Egyesületünk minden évben Családi Napot tart, mely egy kb. 120. fős rendezvény. Ennek a napnak egyik fő programeleme, a Nyugdíjas klub tagjainak színvonalas műsorainak bemutatása, melyre egész évben lelkesen készülnek.

A hétköznapiak során is próbáljuk színesíteni a mindennapi életünket. Egészségnapok, közlekedésbiztonsági előadás, bűnmegelőzési előadás, valamint Állatkert látogatás, városi programokon való részvétel, ezek mind hozzájárulnak ahhoz, hogy hasznosan és jókedvűen tölthessék napjaikat intézményünkben.

*Készítette: Maximovits Ibolya „Együtt az úton” Közhasznú Egyesület Elnöke*

## **4.számú konzorciumi partner**

### **Családok Átmeneti Otthona**

A III. negyedévben igyekeztünk az adott szociális terület, az ellátandó célcsoport problémáira helyezni a fókuszot, s ennek tükrében szerveztük a szakmai műhelymunkákat.

2022.július 21-én online térben valósult meg a jelzőrendszer működése című szakmai napunk.

A műhelymunkán 6 intézményvezető vett részt.

Megvitatott témáink:

- hogyan valósul meg az együttműködés a jelzőrendszeri tagokkal
- adatok gyűjtése a címlista táblázat kitöltéséhez
- a krízishelyzet (nem bántalmazás) felmérése

A családok átmeneti otthona jelzőrendszeri tagként működik együtt a gyermekvédelmi rendszerben.

Az együttműködés módjai:

- Együttműködés a családok átmeneti otthonában dolgozók között

Szakemberek közötti megbeszélések az együttműködés kiemelkedően fontos feltételei, melynek módjai:

- a jól szervezett, jól vezetett esetkonferencia
- majd az azt követő értékelő, elemző munkatársi megbeszélés
- a munkatársak közötti folyamatos konzultáció
- a családok átmeneti otthonában történő elemző megbeszélések
- Együttműködés egyéb szakemberekkel

A család bekerülését megelőzően, illetve a helyzetét érintő fontos döntések meghozatalakor esetkonferencia összehívására kerül sor, melyen jelen vannak a család körüli feladatok

ellátásában érintett valamennyi szereplő, szakemberek, akik a segítő folyamatban részt vesznek.

A szakemberek között egyfajta információáramlás folyik, tájékoztatják egymást a rendkívüli eseményekről.

2022.09.14-én a jelzőrendszer működése a gyakorlatban címmel szerveztünk személyes jelenlétű szakmai műhelymunkát.

A főbb elemeink voltak:

- jelzőrendszer működése
- szakmatámogatási feladatok
- a jelzőrendszer működése a gyakorlatban
- jelzőrendszer felelős feladat ellátása

A szakmai nap főbb meglátásai, melyek sok szakmai munkát vetítenek előre:

- kötelező beiskolás, nehéz a beillesztés, a beilleszkedés
- a helyi település iskolája, óvodája nem veszi fel a CSAO-s gyereket, a szomszéd településre kell őket szállítani
- fontos a jelzőrendszeri protokoll ismerete
- hasznos lenne, ha a protokollban kitérnének a jelzésekre, családsegítő bevonása
- nagy a fluktuáció a területen
- több esetkonferenciára lenne szükség
- legfeljebb tűzoltás folyik, nincs tényleges prevenció, eszköztelenség van,
- a kliensek bizalmatlanok, megkérdőjelezzik a segítő szándékot, fontos lenne felmérni ténylegesen a szükségleteket (szolgáltatástervezési koncepció)
- szükség lenne CSAO tájékoztatóra
- tájékoztató kidolgozása az átmeneti gondozás országos munkacsoport feladatairól
- hálózatosodás, jobb együttműködés
- szociális diagnózis helyzete

*Készítette: Erdődi Istvánné Családok Átmeneti Otthona Intézményvezető*



## **5.számú konzorciumi partner**

### **Géberjén Község Önkormányzata**

Géberjén Község Önkormányzata 5. számú konzorciumi partnerként a falu és tanyagondnoki szolgáltatás szakmai segítségével vesz részt a projektben.

Az országos munkacsoport delegáltjaként a közös munkát a szakmai kérdések gyűjtésével kezdtük. A szociális szolgáltatóktól beérkező problémákat kérdéskörökre osztottuk, melyekre közösen kerestünk megoldást.

Az első online műhelymunka, amelyhez csatlakoztam 2022. áprilisában valósult meg.

Az online megbeszélés fő témája az volt, hogy a beküldött problémafelvetések szelektálását követően meghatároztuk, hogy melyek lesznek azok a témakörök, amelyekkel ez év során foglalkozni fogunk.

A falu és tanyagondnoki szolgáltatás kapcsán az autóhasználat témája, azon belül a behajtás és parkolás kérdése került megvitatásra. Többen is támogatták egy szakmai javaslat kidolgozását az EMMI felé a betegszállítókhoz hasonló kedvezmények biztosítása (behajtási engedély min. az egészségügyi intézményekbe, ingyenes parkolás) érintően, illetve egy új útmutató elkészítésének lehetőségét.

Az első online műhelymunka 2022. április 29-én valósult meg a koordinálásom alatt, melyre a címlistámon szereplő megyei szociális szolgáltatók kaptam meghívást.

A résztvevőknek egy rövid bemutatkozás után beszámoltam az országos munkacsoport eddigi tevékenységéről, mely a mi szakterületünket érinti.

Felhívtam a figyelmet a hírlevelek fontosságára, hiszen az általános információkon kívül pályázati lehetőségekről és jogszabályi változásokról tájékoztatjuk őket. Kiküldésre került a Szociális Ágazati Portálra feltöltött tájékoztató a tevékenységi napló módosításáról.

Az online alkalmat követően több kérdés is érkezett hozzám a szolgáltatók részéről, melyekre az országos munkacsoport tagokkal közösen megfogalmazott visszajelzéssel, illetve az EMMI-től kért iránymutatással válaszoltunk. A szakmai munka az országos munkacsoport munkatervének véleményezésével majd elfogadásával folytatódott. Az idei évre tervezett legfőbb feladat az idősek bentlakásos intézményére vonatkozó ajánlás készítése, a munkacsoportban mindkét szakterületet képviselő (bentlakásos, alapszolgáltatás) kollégák részvételével. Május hónapban lefektetésre kerültek a szakmai ajánlás sarokkövei, illetve vázlattervek ismertetésére, megvitatására és a szerkezeti felépítés meghatározására is sor került.

Az első személyes találkozónak a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet adott helyszínt 2022. 06.02 -án Budapesten. A szakmai ajánlás kidolgozásának kérdésein túl a falu és tanyagondnoki szolgálat kapcsán a delegált tagok jelzéssel éltek az időügyi munkacsoport felé, hogy önállóan dolgoznának, hiszen a saját szakterületünkön is vannak dokumentációs és feladatellátási problémák, melyekkel foglalkozni kellene.

Véleményünk szerint hatékonyabbak lehetnénk, ha külön munkacsoportban dolgozhatnánk, amellett, hogy szakmai tudásunkkal segítjük a készülöben lévő szakmai ajánlást és keressük a kapcsolódási pontokat.

A személyes találkozón meghatározásra kerültek az idős bentlakásos intézmények szakmai ajánlásának témái és az azokat kidolgozó felelősök kisebb csoportjai. Én a IV. fejezetet képező Mentálhigiéné téma kidolgozásában vállaltam szerepet három másik szakemberrel együtt. A nyári hónapok az almunkacsoportok önálló munkavégzésével teltek.

Ebben az időszakban valósítottam meg idei második online műhelymunkámat helyi szinten, melynek témája a beérkező kérdések áttekintése és megbeszélése volt, kitérve az ellenőrzések tapasztalataira. Időközben a gesztorintézménytől kapott címlista bővítésén dolgoztam, így hétről hétre több szolgáltatóhoz jutottak el tájékoztató üzeneteim.

Nagy előrelépést jelentett, amikor sikerült felvennem a kapcsolatot a Szabolcs Megyei Falugondnokok Egyesületének elnökével, Bereczki Lajossal. Felajánlottam a segítségemet a szakmai munka támogatása kapcsán és kértem a véleményét a tervezett személyes előadások témaválasztásával kapcsolatban. Mindkettőn álláspontja az volt, hogy nagy szükség van a személyes részvétellel megvalósuló szakmai napoknak, hiszen ezen alkalomkor bátran kérdezhetnek előadóinktól, azonnal szakmai választ kapnak problémás kérdéseikre.

Az augusztusi online országos munkacsoport témája az ajánlás beérkezett fejezeteinek közös áttekintése és finomítása volt. Az időügyi munkacsoport idei második személyes találkozására 2022.09.07-én került sor a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézetben. Az ülés kezdetét követően lehetőség nyílt a szakmai ajánlás kapcsán az almunkacsoportoknak egyeztetni, részben az elkészült saját fejezettel kapcsolatban, részben pedig a többi fejezethez a vélemények, javaslatok megfogalmazásáról. Ezt követően egyesével megbeszéltük a fejezeteket, javaslatokat megfogalmazva az esetleges módosításokról. A fejezetünket mentálhigiéné témában tartalmilag megfelelőnek találtuk, a formai pontosításokat az instrukciók alapján elvégeztük. A “Területi szakmatámogatási rendszer létrehozása, szakmatámogatási feladatok ellátása- 2021” projekt keretében Géberjén Község

Önkormányzata mint 5. számú konzorciumi partner 2022. szeptember 22-én tartotta szakmai napját a „A szakmai munka gyakorlata a falugondnoki szolgáltatásban” címmel.

A rövid bemutatkozást követően Dr. Bálint Livia A Szabolcs – Szatmár – Bereg Megyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály szociális szakügyintézője: Hatósági ellenőrzések tapasztalatai címmel tartotta meg előadást, majd Matolcsi-Papp Zoltán A Slachta Margit Nemzeti és Szociálpolitikai Intézet Módszertani igazgatóságának stratégiai munkatársa: Együttműködés az alapszolgáltatásokkal, helyettesítés, a szakmai munka gyakorlata a falu- és tanyagondnoki szolgáltatásban, A falugondnoki szolgálatok működését befolyásoló jogszabályi változások előadása zárta a programot.

Mindkét előadás után érkeztek kérdések az előadókhöz, melyek közös megbeszélése és véleményezése egy interaktív beszélgetést indított el. Nagy örömünkre szolgált, hogy az online megbeszélések kapcsán megszokott csekély érdeklődéssel ellentétben 50 fő részvételével zajlott az esemény. A közös munkában partnerekre leltünk, mely nagyban segíti a következő időszak ágazatot érintő fejlesztési törekvéseit.

*Készítette: Simonné Görbe Réka Konzorciumi szakmai vezető Géberjén Község Önkormányzata*



### Megvalósított szakmai rendezvényeink

Rendezvény témája	Időpontja	Helyszíne	Rendezvény típusa
Esetmegbeszélés Meghívott: Tüzes Rita jelzőrendszeri tanácsadó és Tóthné Nefiru Anikó fogyatékosügyei tanácsadó	2022.07.06.	Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézmények Mátészalka	szakmai műhelymunka személyes jelenléttel
A falu és tanyagondnoki szolgáltatással kapcsolatban beérkező kérdések, problémák megválaszolása	2022.07.14.	Géberjén Község Önkormányzata	online szakmai műhelymunka
Hogyan valósul meg az együttműködés a jelzőrendszeri tagokkal?	2022.07.21	Remény Családok Átmeneti Otthona Vaja	szakmai műhelymunka személyes jelenléttel
Protokoll kidolgozása Jelzőrendszer működése	2022.09.14.	Remény Családok Átmeneti Otthona Vaja	szakmai műhelymunka személyes jelenléttel

<b>Rendezvény témája</b>	<b>Időpontja</b>	<b>Helyszíne</b>	<b>Rendezvény típusa</b>
A támogatott lakhatás jelene és jövője	2022.09.14.	Mandragóra Rendezvényterem és Csűr Géberjén	szakmai műhelymunka és online jelenléttel
A szakmai munka gyakorlata a falugondnoki szolgáltatásban	2022.09.22	Mandragóra Rendezvényterem és Csűr Géberjén	szakmai műhelymunka személyes jelenléttel
Dióhéjban a szociális továbbképzésről	2022.09.29.	Mandragóra Rendezvényterem és Csűr Géberjén	szakmai műhelymunka személyes jelenléttel

## Tervezett szakmai rendezvényeink

Rendezvény témája	Időpontja	Helyszíne	Rendezvény típusa
Szociális ellátórendszer kihívásai 2022.	2022.11.hó	Géberjéni Művelődési Ház	szakmai konferencia
A gyermekvédelmi alap és szakellátás kapcsolódási pontjai	2022.10.hó	Szentpéteri Zsigmond Kulturális Központ és Színháza	szakmai műhelymunka személyes jelenléttel
Hajléktalan ellátás	2022.10.hó	Szentpéteri Zsigmond Kulturális Központ és Színháza	szakmai műhelymunka személyes jelenléttel
Egyensúlyteremtés a hétköznapi életünkben, és a harmonikus emberi kapcsolatok Előadó: dr. Gerzonné Varga Marica	2022. 10.hó	4400 Nyíregyháza, Kemecsei u. 48- 50	szakmai műhelymunka személyes jelenléttel
Jó gyakorlat- Sényői Idősek nappali ellátása, Idősek Otthona	2022. 10.hó	4400 Nyíregyháza, Kemecsei u. 48- 50	szakmai műhelymunka személyes jelenléttel
Kormányhivatal ellenőrzési szempontjai fogyatékkal élők, pszichiátriai betegek nappali ellátása, valamint támogató szolgáltatás vonatkozásában	2022.10.hó	Mandragóra Rendezvényterem és Csűr Géberjén	szakmai műhelymunka személyes jelenléttel
Szakmatámogatási feladatok áttekintése	2022.10.19.	Remény Családok Átmeneti Otthona Vaja	szakmai műhelymunka online térben
Hajléktalan ellátás	2022.11.hó	Szatmári Egyesített Szociális és Egészségügyi Alapellátási Intézmények	szakmai műhelymunka online térben
Átmeneti Gondozási Munkacsoport feladatairól	2022.11.16	Remény Családok Átmeneti Otthona Vaja	szakmai műhelymunka személyes jelenléttel

<b>Rendezvény témája</b>	<b>Időpontja</b>	<b>Helyszíne</b>	<b>Rendezvény típusa</b>
Covid hatása a szociális munkára	2022.11.15.	Mandragóra Rendezvényterem és Csűr Géberjén	szakmai műhelymunka személyes jelenléttel
Alapképzés, továbbképzés	2022.11.24	Mandragóra Rendezvényterem és Csűr Géberjén	szakmai műhelymunka személyes jelenléttel
Az elérhető, illetve elérhetetlen szolgáltatásokról	2022.12.14.	Remény Családok Átmeneti Otthona Vaja	szakmai műhelymunka online térben
Országos Fogyatékosügyi munkacsoport éves munkájának beszámolója	2022.12.hó	„Jót s Jól” Egyesület Géberjén	szakmai műhelymunka online térben



## Emlékeztető

Az elmúlt időszakban az alábbi fontos információkat osztottuk meg a megyei szolgáltatást nyújtókkal.

A Magyar Közlöny 2022. évi 134. számában (2022. augusztus 9.) megjelent a Kormány 295/2022. (VIII. 9.) Korm. rendelete egyes fogyasztók által használt gyógyászati segédeszközök villamosenergia-fogyasztásának támogatásáról.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 65/E. § (3) bekezdése alapján a szociálpolitikáért felelős minisztérium a hőség miatt kiadta a vörös kód figyelmeztetést, valamint annak meghosszabbítását az egész ország területére az utazási költségtérítés új szabályairól

Nemzeti Népegészségügyi Központ 15141-3/2022/EÜIG számú " Maszkviselés szabályainak módosítása" tárgyú határozatát a maszkviselés felfüggesztéséről.

- Megjelent „A gyermekvédelmi szakellátást nyújtó intézményekben, nevelőszülői hálózatokban és a javítóintézetekben ellátott gyermekek és fiatal felnőttek bántalmazási eseteinek kivizsgálására és kezelésére vonatkozó intézményi, fenntartói és ágazati módszertan” című szakmai anyag második módosított változata.

<https://szocialisportal.hu/a-gyermekvedelmi-szakellatast-nyujto-intezmenyekben-neveloszuloi-halozatokban-es-a-javitointezetekben-ellatott-gyermekek-es-fiatal-felnottok-bantalmazasi-eseteinek-kivizgalasara-es-kezelesere-vonatkozo-intezmenyi-fenntartoi-es-agazati-modszer-tan-cimu-szakmai-anyag-masodik-modositott-valtozata/>

- A Belügyminisztérium a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló 191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet 4.§ (2) bekezdése c) pontja alapján meghívásos pályázatot hirdet a „Felzárkózó települések programban résztvevő településeken az EFOP-1.4.3.-16 pályázat keretében fejlesztett Biztos Kezdet Gyerekházak 2022. évre történő költségvetési támogatásra”



<https://szocialisportal.hu/palyazati-felhivas-felzarkozo-telepulesek-programban-resztvevo-telepuleseken-az-efop-1-4-3-16-palyazat-kereteben-fejlesztett-biztos-kezdet-gyerekhazak-2022-evre-torteno-koltsegvetesi-tamogatasr/>

- tájékoztatás a <https://jambacareers.hu/> ról, a JAMBA egy kockázatmentes, biztonságos és fenntartható online felület, ami összeköti a munkaadókat a kiemelkedően motivált és képzett, különleges képességű álláskeresőkkel
- tájékoztatás a SZÁP-on közzétett Útmutató a konfliktuskezelési eljárások lehetőségeiben családsegítőknek, esetmenedzsereknek, Fókuszban a mediáció, mint alternatív konfliktuskezelési eljárás című <https://szocialisportal.hu/utmutato-a-konfliktuskezelesi-eljarasok-lehetosegeiben-csaladsegitoknek-esetmenedzsereknek-fokuszb-an-a-mediacio-mint-alternativ-konfliktuskezelesi-eljaras/>

tájékoztatás az EFOP-1.9.4 projekt keretében megjelent az Idősellátás Országos Hálózat hírlevelének 2022. évi II. számáról

<https://szocialisportal.hu/megjelent-az-idosellatas-orszagos-halozat-halozati-hirlevelenek-2022-evi-ii-szama/>

Debreceni Egyetem BTK Szociológia és Szociálpolitikai Tanszékén idén megalakult a Munkaattitűdök Kutatócsoport, melynek egyik fontos célja a szociális szakma állapotfelmérése, a területen dolgozók attitűdvizsgálata, a szociális területen dolgozók és a kliensek kapcsolatának vizsgálata különböző szempontok alapján, a kutatócsoport első nagy kérdőíves adatfelvétele a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézményekben és a gyermekjóléti, valamint gyermekvédelmi rendszerben dolgozó diplomás szakemberekről szól. Kérésükre, ezen kérdőívet továbbítottuk konzorciumi partnereink megyei címlistáján lévő szolgáltatóknak.

## Szakmai állásfoglalások, ajánlások

A II. negyedévi Hírlevelünkben tettük először közzé az intézményektől beérkező szakmai kérdéseket, problémafelvetéseket s a rájuk érkező illetékes szervek, hatóságok válaszát, ajánlását. A pozitív visszajelzések alapján ezt a hagyományt folytatni szeretnénk a közeljövőben is.

### 1.Intézménytől érkezett kérdés:

Az 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet 2.számú melléklete értelmében a támogató szolgáltatás szakmai létszámnormái között szerepel a segítő, gondozó és terápiás munkatárs munkakörök, melyből a 3.számú melléklet -, mely a képesítési minimumokat tartalmazza - nem tér ki a segítő munkakör képesítési előírásaira.

A Szmr. 119. § (5) c) és f) pontja értelmében 2018.01.01-jétől a gépkocsivezetőt ápoló, gondozó, a személyi segítőt segítő munkakörbe kell sorolni. A gépkocsivezető korábban képesítés nélkül betöltött munkakör volt, míg a 2018-as változások és megfeleltetés értelmében a gépkocsivezetőnek is ápoló, gondozó munkakörnek megfelelő képesítéssel kell rendelkeznie. Ugyanakkor a megfeleltetés alapján a személyi segítőt segítő munkakörbe, melynek azonban nincs képesítési előírása.

Fentiek alapján nem tisztázott, segítő munkakörben milyen képesítési előírásokkal lehet foglalkoztatni?!

Ugyanakkor tapasztalat, hogy egyik ellenőrzés gépkocsivezető - gondozó, személyi segítő - segítő megfeleltetést kéri, míg másik ellenőrzés alkalmával éppen fordítva, gépkocsivezető - segítő, személyi segítő - gondozó megfeleltetést. A képesítési előírások hiánya okán azt gondolnánk, hogy a segítő munkakör különösebb végzettség nélkül betölthető, így a gépkocsivezető lenne oda sorolandó, míg a személyi segítő az ápoló, gondozó munkakörbe, ám a 119. § nem ezt írja.

Mi a helyes eljárás a megfeleltetés során?

A fenti kérdéshez kapcsolódóan, mivel a támogató szolgáltatáshoz tartozó munkakörök között az ápoló munkakör nem szerepel, személyi segítést általános ápoló és asszisztens végzettséggel lehet-e végezni? Amennyiben nem, mert csak a gondozói munkakörnek megfelelő képesítés az elfogadott, mi ennek az oka, hiszen hasonló tevékenységet, csak más ellátotti kört ellátó házi segítségnyújtásban ápoló és gondozó munkakör is lehetséges, így ápoló végzettség is megfelelő?

### **Belügyminisztérium Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltatások Főosztályának válasza**

A munkakörváltásokkal kapcsolatos korábbi egyeztetések lefolytatása során a szakmai terület visszajelzései azt mutatták, hogy a gépkocsivezetői munkakörben foglalkoztatott személy feladatai nem csak gépkocsi vezetésére korlátozódik le, hanem a gyakorlat megkívánja, hogy munkakörében szakmai feladatokat is ellásson, ezért a 2018. évtől a minimum létszámormából elhagyásra került a gépkocsivezetői munkakör.

A rendelkezés célja az volt, hogy a humán erőforrás-gazdálkodást elősegítse, így a gépjárművezető elláthat gondozási vagy segítő feladatokat is, az intézmények szabadon határozhatják meg, hogy mely munkakörbe sorolják.

#### **2. Intézménytől érkezett kérdés:**

"Megjelent a nyugdíjas személyek veszélyhelyzeti szabályairól szóló 268/2022. (VII.29.) Korm.rendelet, mely szerint közalkalmazotti jogviszonyban lehet foglalkoztatni nyugdíjasokat. Azonban számomra nem egyértelmű a jogszabály, így megköszönném, ha valami központi eljárást vagy értelmezést kaphatnánk.

A nem egyértelműséget az adja, hogy az 1. § (1) bekezdés alapján nem kell szüneteltetni az ellátást egyik típusú nyugellátásnál sem, azonban a (3) bekezdés már csak az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltöttekre hivatkozik, amikor azt írja, nem kell engedélyt kérni.

Ez alapján olyan, mintha korbetöltöttet bármikor foglalkoztathatnánk, de pl. 40 éves szolgálati idővel nyugdíjba vonult nőt, aki még csak 55 éves csak akkor, ha engedélyt kérünk a Kormánytól...de hová és hogyan kell kérni engedélyt? Vagy ez a hozzájárulás a 269/2022. (VII.29.) Korm.rendelet?

### **Belügyminisztérium Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltatások Főosztályának válasza**

A foglalkoztatás Kormány általi engedélyezését előíró kormány határozat csak az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltöttekre vonatkozik. Vagyis a nők 40-nel nyugdíjba ment személyek foglalkoztatásához eddig sem kellett Kormány engedély, szabadon lehetett őket foglalkoztatni. Ezért az általad hivatkozott (3) bekezdés csak az öregségi nyugdíjra jogosultakra vonatkozóan mondja ki, hogy az engedélyezés eltörlésre kerül. Tehát jelen állapot szerint a szociális területen közalkalmazotti jogviszonyban bárkit lehet engedély nélkül a nyugdíjának folyósítása mellett tovább foglalkoztatni.

### **3. Intézménytől érkezett kérdés:**

"Óvodai-és iskolai segítség esetében merültek fel az alábbi kérdéseink most a nyári szünethez kapcsolódóan:

- 1.) ha a segítő elmegy táboroztatásban segíteni az iskolának pl: a Balatonra, akkor Ő többet fog dolgozni 40 órától (mint a szerződése szerint van alkalmazva intézményünkben), ezt a többlet időt köteles az intézményünk kiadni számára vagy kifizetni, hisz nem intézményünk által szervezett programon vesz részt, hanem az iskola táborában?
- 2.) ha a segítő baleset éri a táboroztatás alatt az minek minősül, munkahelyi balesetnek? De ez nem a mi intézményünk programja, akkor hogyan lesz táppénzen a kolléga? "

### **Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet Szociális és Gyermejjóléti Iroda válasza:**

Ezek teljes mértékben munkajogi kérdések, amiket helyben a két intézmény közötti megállapodás, a munkaköri leírás, stb. határoz meg.

### **4. Intézménytől érkezett kérdés:**

"Most készítem a településen a hátrányos/ halmozottan hátrányos helyzet megállapításához a környezettanulmányokat az alábbi segédlet alapján:

Segédlet a lakás komfortfokozatának megállapításához

Az 1993. évi LXXVIII. törvény 91/A. §-ában szereplő meghatározás alapján:

1. *Komfortos* az a lakás, amely legalább: 12 négyzetmétert meghaladó alapterületű lakószobával, főzőhellyel (ennek hiányában további, legalább 4 négyzetméter alapterületű, a főzést lehetővé tevő, önálló szellőzésű lakótérrel, térbővülettel), fürdőhellyel és WC-vel valamint közművesítettséggel; melegvíz-ellátással; és egyedi fűtési móddal (különösen szilárd- vagy olajtüzelésű kályhafűtéssel, elektromos hőtároló kályhával, gázfűtéssel) rendelkezik.
2. *Félkomfortos* az a lakás, amely a komfortos lakás követelményeinek nem felel meg de legalább: 12 négyzetmétert meghaladó alapterületű lakószobával és főzőhellyel

(ennek hiányában további, legalább 4 négyzetméter alapterületű, a főzést lehetővé tevő, önálló szellőzésű lakótérrel, térbővülettel), továbbá fürdőhellyel vagy WC-vel, közművesítettséggel (legalább villany- és vízellátással); és egyedi fűtési móddal rendelkezik.

Fontos kiemelni, hogy szemben a komfortos lakással itt nem található meg a WC- és fürdőhelyiség együttesen, valamint nincs melegvíz-ellátási rendszer!

3. *Komfort nélküli* az a lakás, amely a félkomfortos lakás követelményeinek nem felel meg, de legalább: 12 négyzetmétert meghaladó alapterületű lakószobával és főzőhelyiséggel (ennek hiányában további, legalább 4 négyzetméter alapterületű, a főzést lehetővé tevő, önálló szellőzésű lakótérrel, térbővülettel), WC használatával és egyedi fűtési móddal rendelkezik, valamint a vízvétel lehetősége biztosított. Fontos kiemelni, hogy szemben a félkomfortos lakással, a fürdő- és WC-helyiség nem a lakás tartozéka, de az illemhely használata megoldott, vezetékes vízellátás nincs, csupán a vízvételi lehetőség biztosított!

4. *Szükséglakás* az olyan helyiség (helyiségcsoport), amelynek (amelyben legalább egy helyiségnek) a) alapterülete 6 négyzetmétert meghaladja; b) külső határoló fala legalább 12 centiméter vastag téglafal vagy más anyagból épült ezzel egyenértékű fal; c) ablaka vagy üvegezett ajtaja van; továbbá d) fűthető; és e) WC használata, valamint a vízvétel lehetősége biztosított.

A kérdéseim a komfortfokozat megállapításánál a következők:

1, Abban az esetben, ha a lakás a komfortos lakás követelményeinek felelne meg: található fürdő és WC is, de nincs melegvíz-ellátás a villanybojler meghibásodása (ugyanakkor a villanybojler a fürdőben megtalálható) miatt az a lakás melyik komfortfokozatba sorolható? (A komfortosnak követelménye lenne a melegvíz – ellátás, ugyanakkor a félkomfortos lakás kritériuma a törvény szerint, hogy a WC – és fürdőhelyiség együttesen nem találhatóak meg, illetve nincs melegvíz-ellátási rendszer)?

2, Amennyiben a fürdőszoba és WC megtalálható a házban, de pl. csőtörés miatt nem használható, de melegvíz – ellátás van, azt a komfortfokozat megállapításánál milyen módon kell figyelembe venni, melyik komfortfokozatba sorolható be?"

### **A Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet Gyermekjóléti Irodájának válasza**

A lakás komfortfokozata általános besorolás az, ha átmenetileg, csőtörés, vagy meghibásodás van, ezt nem befolyásolja.

#### **4.Intézménytől érkezett kérdés:**

A szakmai létszámok tekintetében felmerült az a kérdés az intézményünkben, hogy az 1/2000. SzCsM rendelet 2. melléklete a segítők/gondozók létszámát úgy határozza meg, hogy "24 órás folyamatos nyitvatartáshoz igazítva". Ez igazából hogyan értelmezhető? A szálló nyitvatartása 24 órás, a folyamatos jelenléteket portaszolgálat biztosítja. A portások viszont nem rendelkeznek szakirányú végzettséggel, tehát ők kiegészítő, technikai állományként értelmezhetőek a rendelet szempontjából. Egy fő gondozó végzettséggel rendelkező munkatársunk van, napi nyolcórás munkaviszony keretében foglalkoztatva. Megfelel-e ez a jogszabályban előírtaknak? „

#### **A Szabolcs – Szatmár – Bereg Megyei Módszertani Hálózat 2.számú konzorciumi partner keretében Kőríz Olivér Hajléktalan Területi Munkacsoport vezető válasza:**

Mivel a rendelet a gondozó/segitő esetében nem tesz különbséget, és szociális segítőként is lehet foglalkoztatni 8 általános iskolai osztállyal rendelkezőt, így ez alapján át lehet őket szakmai létszámba tenni, a lényeg, hogy a folyamatos ellátás lehetősége biztosított legyen, tehát ha nem technikai munkatársként, hanem szociális segítőként sorolják be őket (3. melléklet képesítési előírások) akkor megfelel.

#### **5.Intézménytől érkezett kérdés:**

" Az lenne a kérdés, hogy óvodai és iskolai segítő munkakör esetén a jogszabályban az óvodai és iskolai szociális segítő szakirányú továbbképzés nem szerepel elfogadható végzettségként, de az szorosan kapcsolódik a munkakörhöz. Kérdés, hogy így elfogadható-e, szakképzettnek minősül e, aki ilyen végzettséggel rendelkezik? Megnéztem és tényleg nincsen benne a végzettsége között."

#### **Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet válasza:**

Például, ha valakinek pedagógus végzettsége van kiegészítve az óvodai és iskolai segítő szakirányú továbbképzéssel az nem felel meg a jogszabályban meghatározottaknak csak akkor, ha még kiegészítésként elvégzi az ifjúságvédelmi tanácsadó képzést. Tehát minden esetben az alapvégzettségből kell kiindulni és ez csak egy ráépülő lehetőség, ami mentesít a kötelező óvodai és iskolai szociális segítő képzés elvégzése alól, de nem számít végzettségnek.

A további sikeres szakmai együttműködés, valamint a kitűzött céljaink megvalósulása reményében, kérünk Benneteket, csatlakozzatok hozzánk.

Kérdéseiteket, véleményeiteket, hozzászólásaitokat a következő e-mail címekre várjuk:

[ago.gyortelek@agogyortelek.hu](mailto:ago.gyortelek@agogyortelek.hu)

[zeke.adel@agogyortelek.hu](mailto:zeke.adel@agogyortelek.hu)

Forduljatok hozzánk bizalommal!

Eredményes együttműködésben bízva:

### **Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szakmatámogatási Rendszer**